

Bewerbungsverfahren bei FASANA



Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns, dass du dich für eine Stelle bei der FASANA GmbH interessierst. Uns ist es wichtig, dass unser Bewerbungsverfahren klar, fair und transparent gestaltet ist, damit du dich von Anfang an gut aufgehoben fühlst.

Chancengleichheit und Diskriminierungsfreiheit

Bei der FASANA GmbH sind wir stolz darauf, ein Unternehmen zu sein, das Vielfalt und Inklusion fördert. Unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung – jeder Bewerber/-in hat bei uns die gleichen Chancen. Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Basis Deiner Qualifikationen, Erfahrungen und der Passung zu der jeweiligen Position.

Prozessablauf

Unser Bewerbungsprozess ist in mehreren klar strukturierten Schritten organisiert, um Transparenz und Fairness zu gewährleisten:

1. **Online-Bewerbung:** Reiche Deine Unterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, relevante Zeugnisse) über unser Online-Portal ein. Du erhältst umgehend eine Eingangsbestätigung.
2. **Vorauswahl:** Unser HR-Team prüft deine Unterlagen sorgfältig. Wir achten darauf, dass die Vorauswahl objektiv und standardisiert erfolgt. Wenn wir weitere Dokumente benötigen, melden wir uns bei Dir.
3. **Erstgespräch:** Wenn deine Bewerbung in die engere Wahl kommt, laden wir dich zu einem ersten Gespräch ein, das entweder vor Ort oder per Videokonferenz stattfinden kann. In diesem Gespräch möchten wir mehr über deine Erfahrungen und Erwartungen erfahren.
4. **Fachgespräch/Interview:** Im nächsten Schritt führst du ein ausführliches Interview bei uns vor Ort. Hierbei geht es um deine Fachkompetenz und wie gut du in unser Team passt. Auch deine Fragen an uns sind willkommen. Zudem lernst du bei einem Betriebsrundgang die bunte Welt der Servietten kennen.
5. **Rückmeldung:** Nach den Gesprächen erhältst du zeitnah eine Rückmeldung von uns. Unabhängig vom Ergebnis möchten wir dir konstruktives Feedback geben.
6. **Finale Entscheidung:** Bei einer positiven Entscheidung besprechen wir alle Details zum Vertragsangebot und klären offene Fragen, damit du eine fundierte Entscheidung treffen kannst.

Deine Rolle im Prozess

Du kannst aktiv zu einem erfolgreichen und transparenten Bewerbungsverfahren beitragen, indem du offen und ehrlich über deine Erwartungen und deine bisherigen Erfahrungen sprichst. Deine Fragen sind uns wichtig – scheue dich nicht, diese während des gesamten Prozesses zu stellen. Transparenz funktioniert am besten, wenn sie auf beiden Seiten gelebt wird.

Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen und gemeinsam die nächsten Schritte zu gehen!